



Selo CESA 2021

Equidade de Gênero



A Tree



Consultoria



Educação
Corporativa



Empregabilidade



Inclusão e
desenvolvimento

- ✓ Equipe diversa e com experiência corporativa;
- ✓ Ouro no Prêmio WEP's 2021 da ONU Mulheres;
- ✓ Empresa de capital social feminino certificada pela WEConnect;
- ✓ Projetos em mais de 80 empresas;
- ✓ Mais de 16.000 pessoas impactadas em treinamentos e palestras.



**WOMEN'S
EMPOWERMENT
PRINCIPLES**

Established by UN Women and the
UN Global Compact Office

**WOMEN
OWNED™**

Dados de coleta e amostra

Instrumento de coleta: SurveyMonkey 

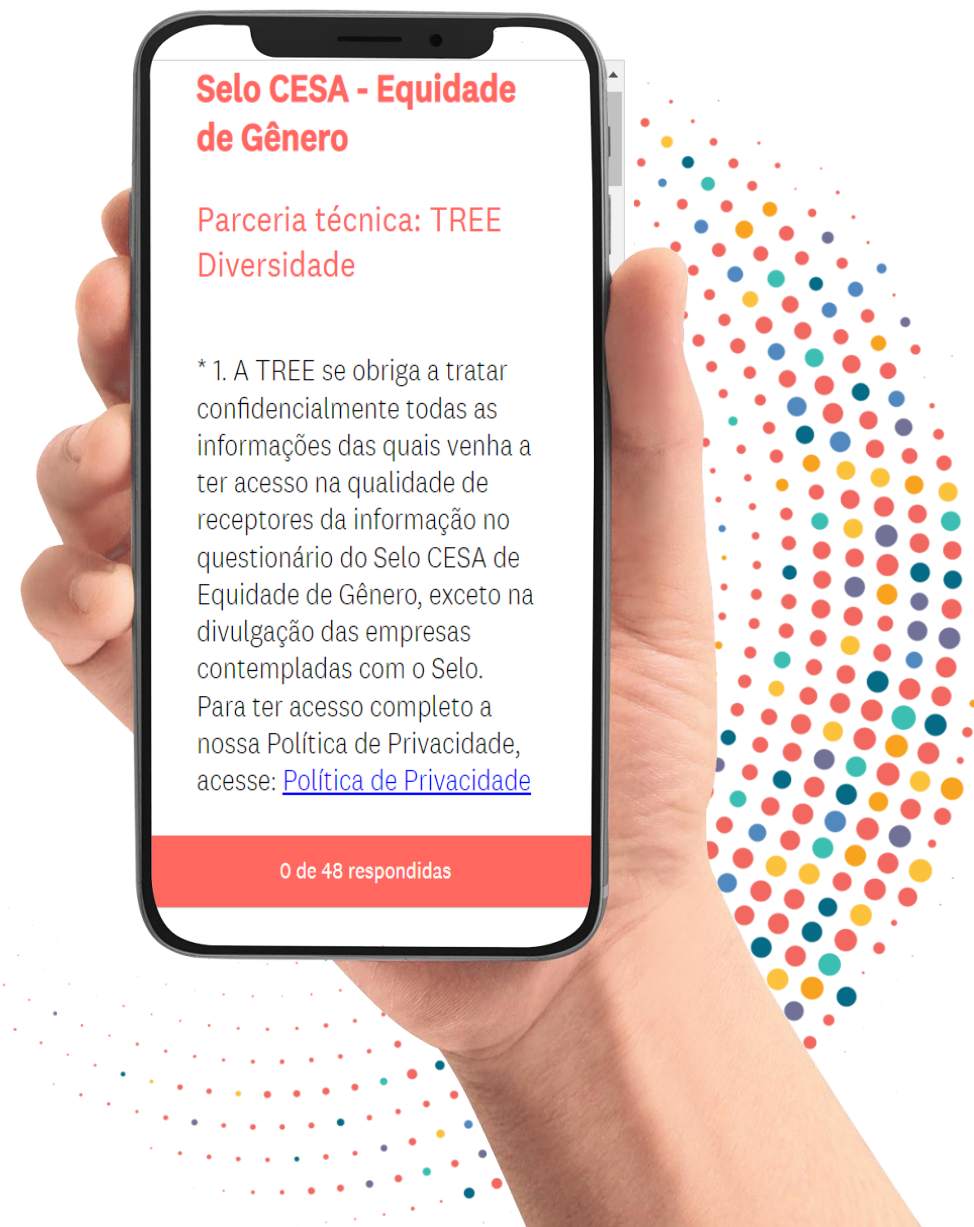
Período de aplicação do questionário: 06/10 – 03/11 

Total da amostra: 114 escritórios 

Respostas por auto-declaração

Critérios para classificação dos escritórios:

- Grande (100 ou mais pessoas)
- Médio (50 a 100 pessoas)
- Pequeno (Menos de 50 pessoas)



Diversidade regional da amostra

São Paulo (SP) – 56;

Rio de Janeiro (RJ) – 12;

Minas Gerais (MG) – 11;

Paraná (PR) – 8;

Pernambuco (PE) – 6;

Bahia (BA) – 4;

Pará (PA) – 4;

Santa Catarina (SC) – 2;

Rio Grande do Sul (RS) – 2;

Ceará (CE) – 2 ;

Sergipe (SE) – 2;

Distrito Federal (DF) – 2;

Amazonas (AM) – 1;

Paraíba (PB) – 1;

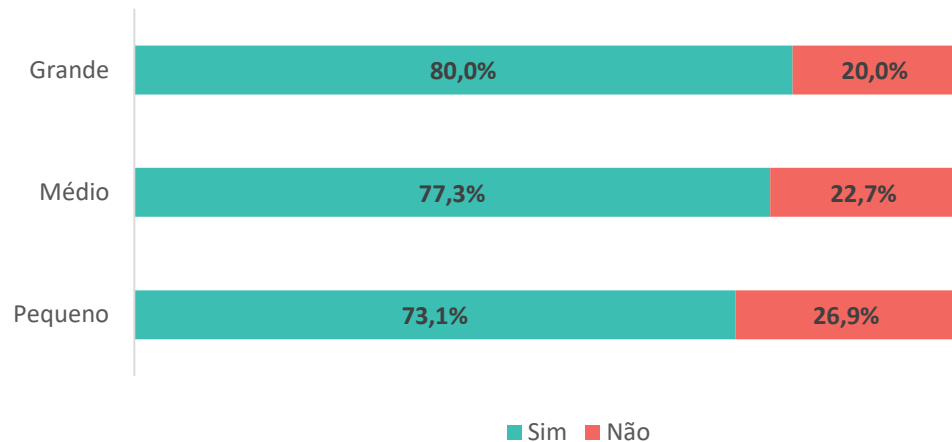
Goiás (GO) – 1.



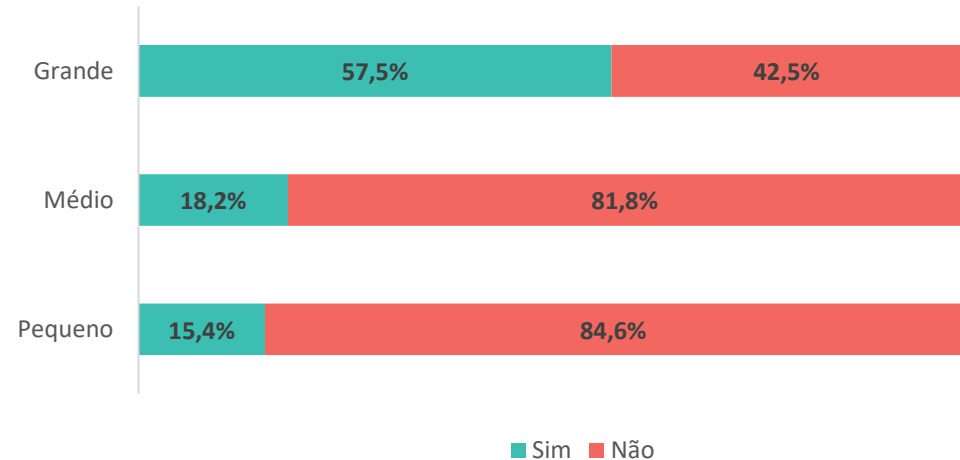
Resultados

Compromisso com equidade de Gênero

A temática de Equidade de Gênero está presente em compromissos internos, metas formais, plano de ação estabelecido e/ou planejamento estratégico do escritório?



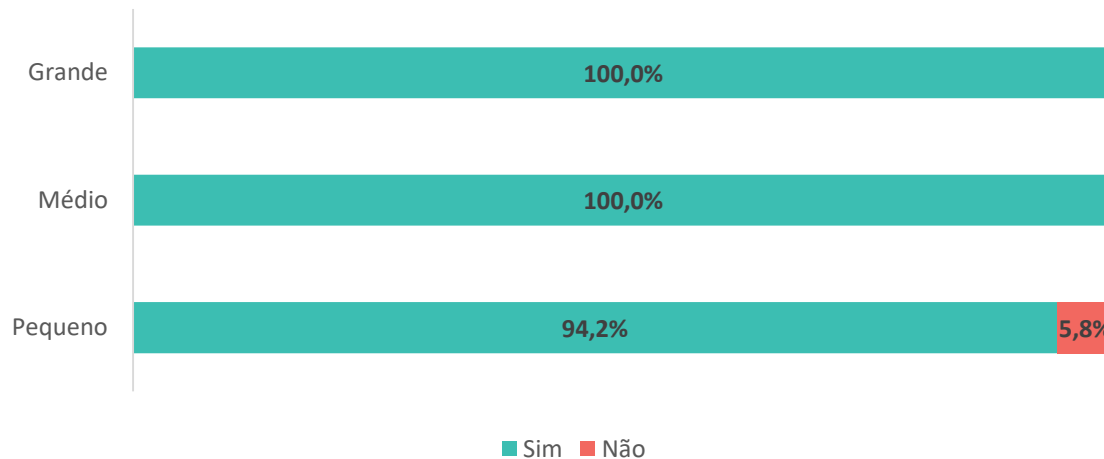
Existe compromisso público em relação à Equidade de Gênero?



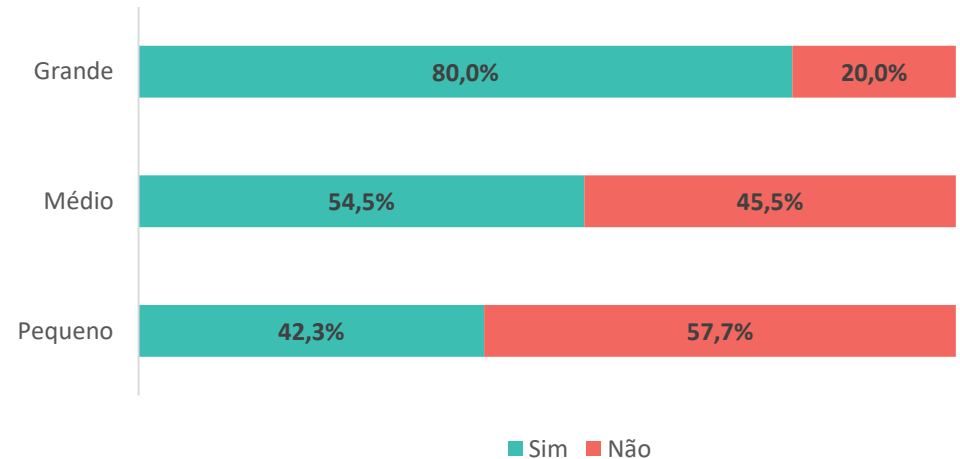
Resultados

Comunicação

A comunicação interna e externa do escritório é inclusiva?



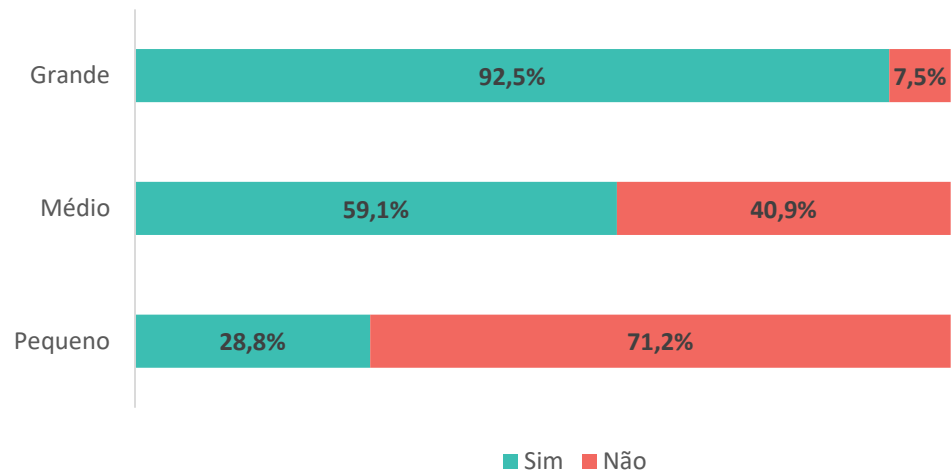
O escritório fala de seu compromisso com equidade de gênero em seus canais de comunicação externos?



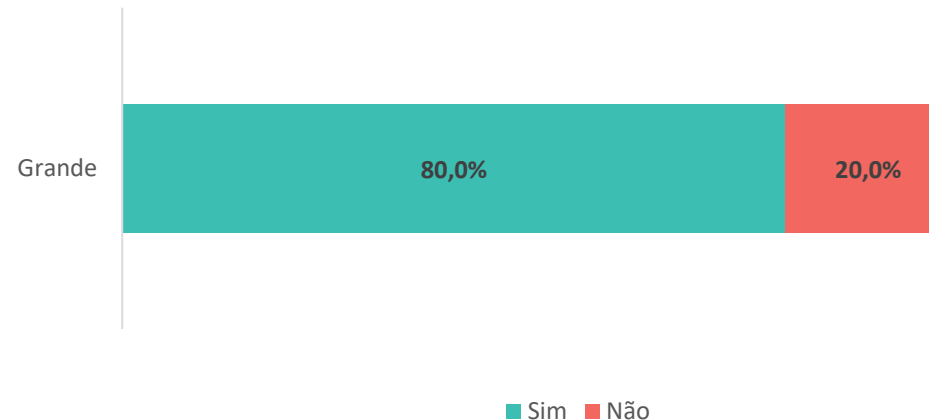
Resultados

Investimentos para DE&I

Existe um comitê, área ou pessoa responsável para trabalhar e implementar diversidade e inclusão?



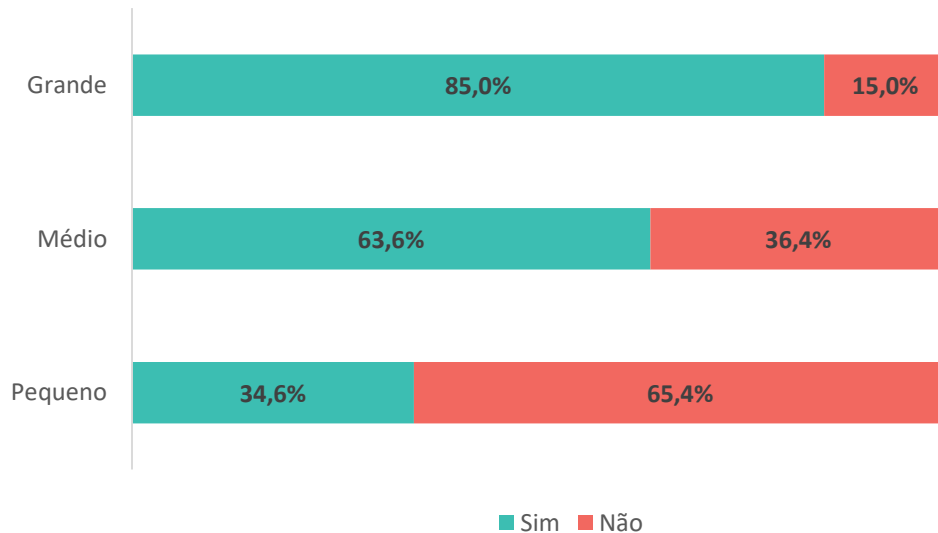
Há orçamento para ações relacionadas a diversidade e inclusão?



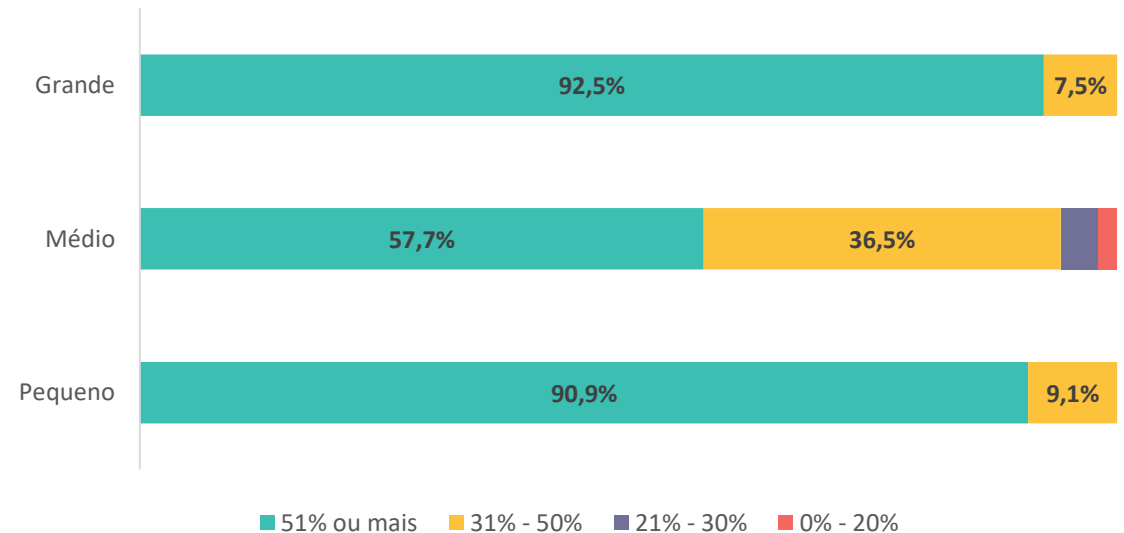
Resultados

Investimentos para equidade de gênero

O escritório possui ações voltadas para equidade de gênero que envolvam os/as colaboradores/as?



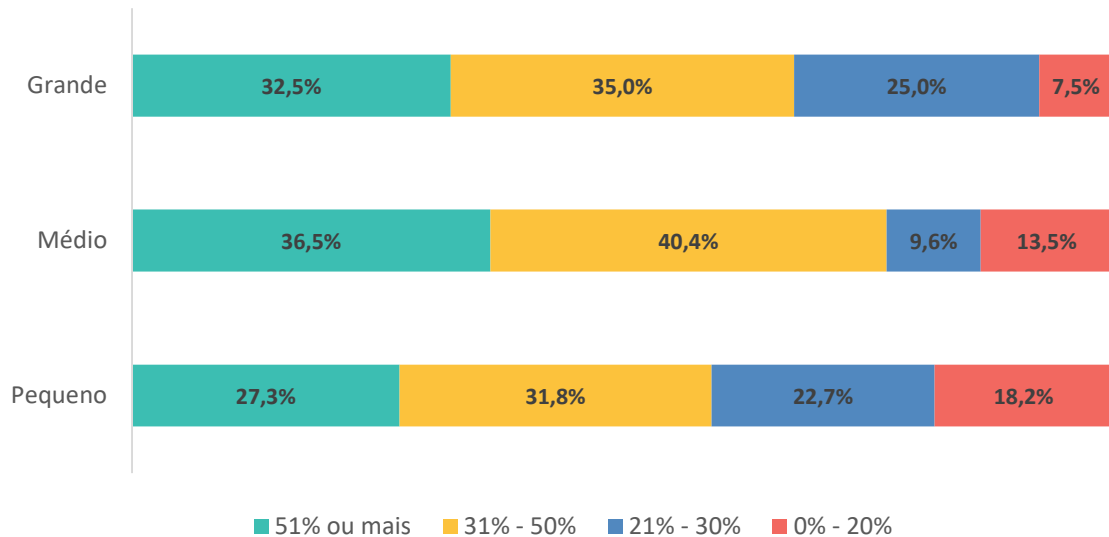
Qual a participação de mulheres no quadro jurídico do escritório (advogadas e estagiárias)?



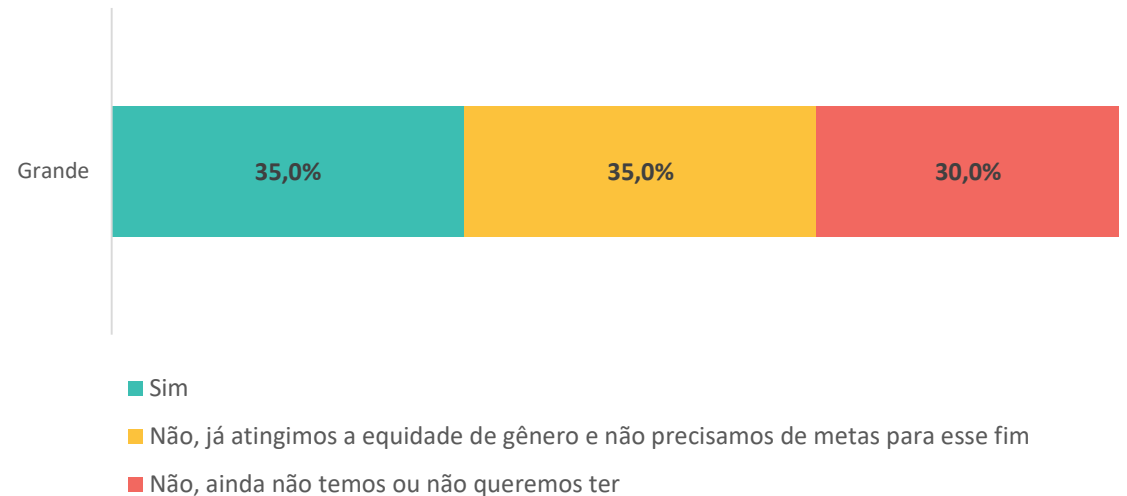
Resultados

Metas e índices de participação

Qual a participação de advogadas no quadro de sócias/os do escritório?



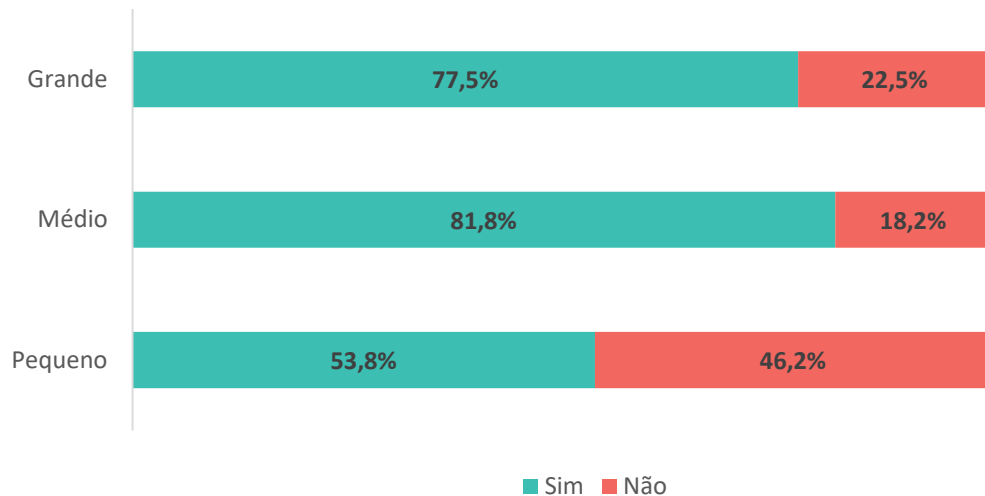
Existem metas estabelecidas para trazer advogadas para cargos de liderança?



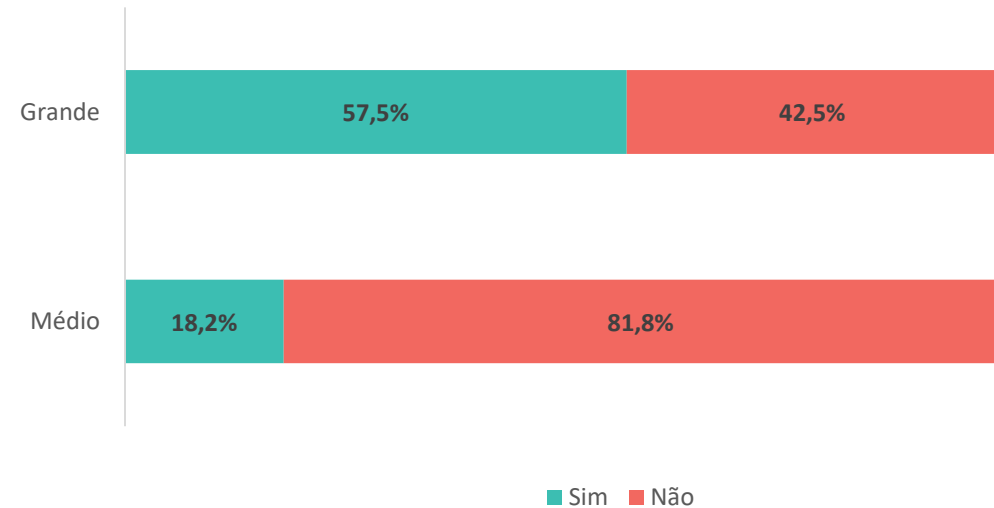
Resultados

Programas de desenvolvimento

O escritório possui plano de carreira que estabeleça metas claras e objetivas sobre o crescimento e evolução dos profissionais?



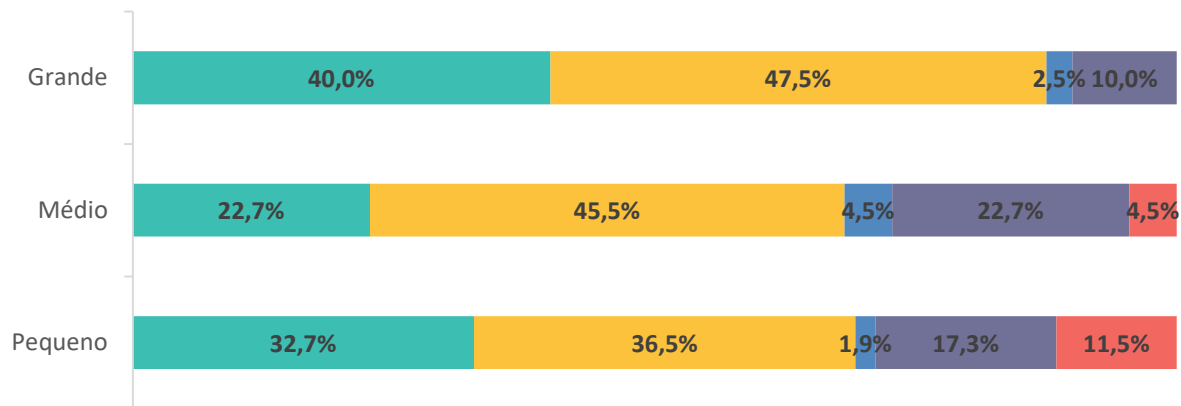
O escritório possui programas para trabalhar e aumentar a liderança feminina?



Resultados

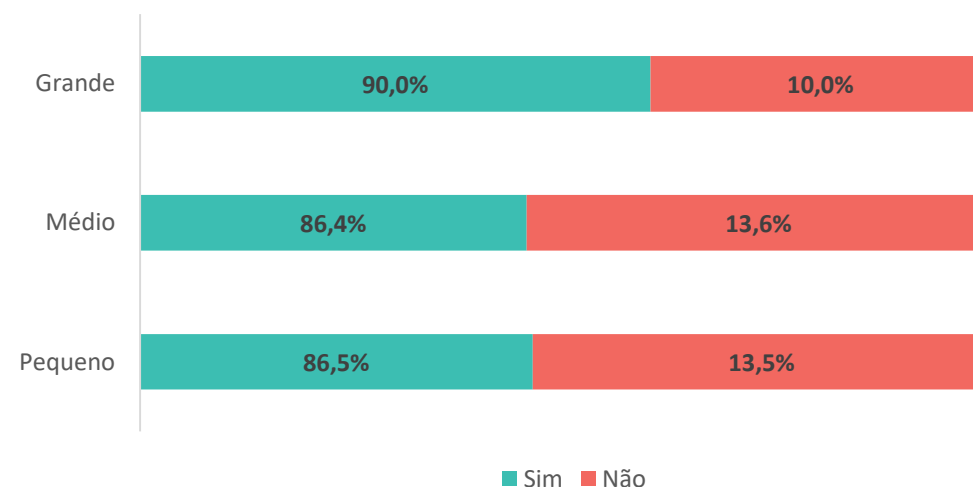
Políticas internas

O escritório oferece licenças maternidade e paternidade remuneradas?



- Sim, mais de 4 meses para as mulheres (empregadas e sócias) e mais de 5 dias para os homens (empregados e sócios)
- Sim, 4 meses para as mulheres (empregadas e sócias) e 5 dias para os homens (empregados e sócios).
- Sim, mais de 4 meses para as mulheres (empregadas) e mais de 5 dias para os homens (empregados).
- Sim, 4 meses para as mulheres (empregadas) e 5 dias para os homens (empregados).
- Não há licenças maternidade ou paternidade.

O escritório adota políticas e práticas que favorecem a parentalidade?



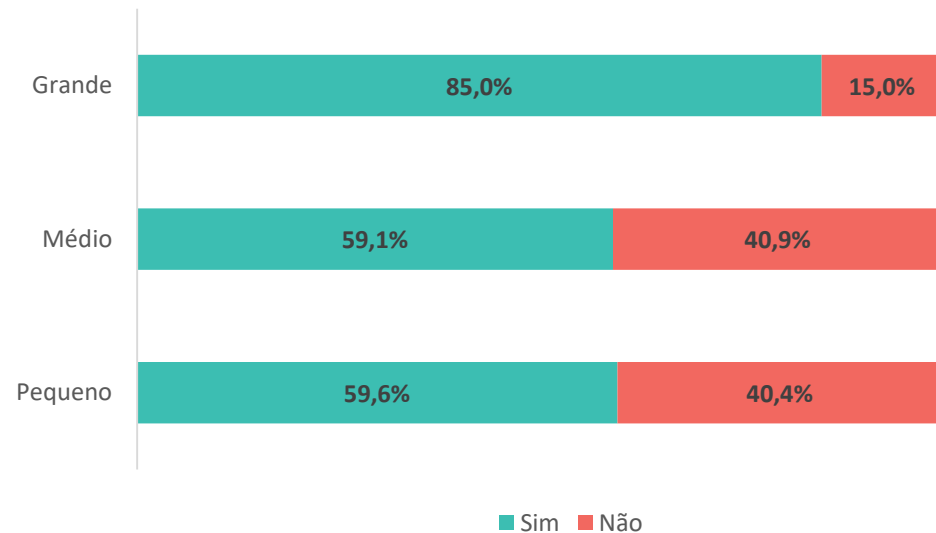
■ Sim ■ Não



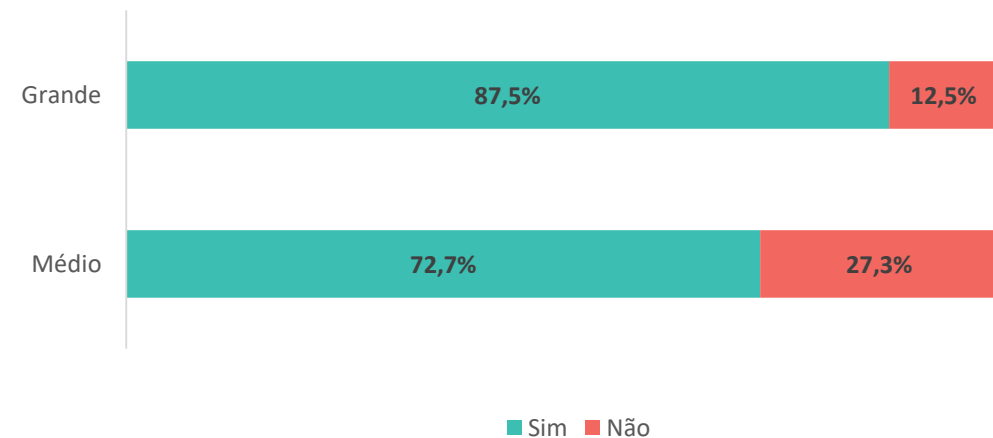
Resultados

Políticas internas

O escritório adota políticas e práticas que favorecem a inclusão e retenção de mulheres?



Há um código de conduta com políticas e práticas alinhadas com questões de equidade de gênero?



Selos

Escritórios Destaques e Aliados

Selo adquirido	P	M	G	Total
Destaques	3	0	5	8
Aliados	28	14	20	62
Nenhum	21	8	15	44
Total	52	22	40	114
% com Selo	60%	64%	63%	61%





TREE

treediversidade.com.br