

Escritório FAS Advogados amplia projetos de inclusão

O escritório **Focaccia, Amaral e Lamonica Sociedade de Advogados** (FAS Advogados) vem reforçando e consolidando os seus ideais com as ações desenvolvidas no Comitê de Diversidade e Inclusão, denominado FAS Pra Todxs.

Criado no final de 2019, o comitê tem como objetivo promover e desenvolver diversidade e inclusão para todos os seus associados, colaboradores e clientes, principalmente, tendo foco nos pilares de raça e etnia, LGBTQIA+ (orientação sexual e identidade de gênero), pessoas com deficiência, equidade de gênero e diversidade geracional.

A própria escolha do nome do comitê tem a intenção de deixar evidente o seu objetivo inclusivo. Por este motivo, através de uma votação democrática, foi decidido usar a letra "x" em vez de "o" no termo "todos", para representar todas as diversidades existentes.

"O nosso objetivo com o comitê foi, em primeiro lugar, estimular e promover a diversidade no universo do nosso escritório para, desta forma, sermos indutores de transformação nos clientes e parceiros nos quais temos contato. Sempre acreditamos que, se quisermos estimular os outros a fazerem algo, precisamos dar o exemplo e ser agentes proativos desta transformação", explica **Luiz Eduardo Amaral de Mendonça**, sócio do FAS Advogados.

Segundo o advogado, foi por este motivo, inclusive, que logo no primeiro ano de existência do comitê, uma das primeiras ações implementadas foi oferecer assessoria jurídica *pro bono* para uma empresa que desenvolvia um programa de certificação de diversidade e inclusão para empresas.

"Sabemos que muitas ONGs e projetos sociais que trabalham para a inclusão precisam deste apoio jurídico, mas, muitas vezes, não têm condição de arcar com este custo. Por isso, este apoio Pro Bono é algo que seguimos desenvolvendo em diversas frentes dentro do Comitê", pontua Mendonça.

"Assumimos o compromisso de combater a discriminação e o preconceito, com o objetivo de garantir oportunidades de carreira em igualdade de condições entre todos os colaboradores", ressalta o sócio do FAS.

Ações desenvolvidas

Segundo levantamento do Grupo Croma, 75% das pessoas LGBTQIA+ têm a sensação que as empresas têm preconceito no momento da contratação. Por isso, para entender qual era a percepção de seus colaboradores sobre este ponto, o FAS Advogados promoveu a primeira pesquisa de diversidade interna para uma autocrítica que, consequentemente, está servindo para melhorar cada vez mais as pautas do seu comitê.

Outra questão é em relação à atualização do glossário interno para mudar diversos termos que atualmente são considerados preconceituosos e, inclusive, criminosos.

Ao longo de sua atuação, o comitê desenvolveu ainda workshops sobre convivência com pessoas com

deficiência e a implementação do calendário de diversidade para proporcionar conhecimento e engajamento entre os colaboradores, além de treinamentos com esta temática.

Neste ano, o comitê implementou também um programa de estágio, denominado FAS Acontecer, destinado a estudantes de Direito que tenham dificuldades de inserção no mercado de trabalho devido à classe social e outros fatores determinantes que impeçam a inclusão na contratação.

Na ação, os estagiários têm a oportunidade de conhecer todas as áreas de atuação do escritório e a primeira participante, contratada no mês de abril, já passou pela área de contencioso tributário. A estagiária passará agora três meses trabalhando no setor de societário e fusões e aquisições. Já o FAS Pra Todxs Indica é mais uma iniciativa do grupo que visa trazer aos funcionários recomendações de conteúdos que abordem temas de diversidade e inclusão.

Os esforços do FAS Pra Todxs em 2021 estão centrados em três objetivos: sensibilização aos principais parceiros, clientes e colaboradores sobre ações, pautas e programas em desenvolvimento; melhoria na coordenação e capacitação no comitê e nos membros; e esforços aumentados e combinados para a aceleração e expansão dos processos seletivos que priorizem as contratações em prol da diversidade.

O trabalho do comitê está organizado em atividades-chave, ou seja, em ações adotadas para transformação da cultura organizacional e promoção da diversidade em todas as frentes estipuladas como relevantes.

“Nós acreditamos em adotar a diversidade e inclusão como estratégia de negócio, sendo capazes de criar ferramentas de sensibilização, conscientização, capacitação de parceiros, clientes e colaboradores do FAS Advogados, que gerem impacto positivo para uma sociedade mais diversa e inclusiva. Para isso, levamos em consideração os seguintes valores, para aprimorarmos cada vez mais as nossas atividades-chaves no comitê: oportunidade e respeito à diversidade, colaboração social, diversidade e inclusão, conscientização e sensibilização”, diz Mendonça.

Date Created

09/09/2021