

Delegar poderes é fundamental para formar líderes e gestores

Neste capítulo da coluna Minuto da Gestão, Mario Esequiel cita quatro dicas de como formar líderes e gestores. Para ele, os principais quesitos são: ter um ambiente propício para a formação dos profissionais, pois é essencial para que novos líderes surjam de maneira natural. Assim como delegar poderes, conceder autonomia para que o profissional assuma riscos e novos desafios, é essencial para que sejam, de fato, donos de um projeto. Por fim, os erros são naturais, por isso é preciso ser tolerante para que haja espaço na formação dos profissionais.

Date Created

23/06/2015